

## 株式会社てまひま堂 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日までの5年間
2. 内容

目標1：総労働時間の縮減や多様な人材の活躍に向けた効率的な働き方、新しい考え方を実現する

### 【対策】

- 令和2年9月～ 現在の労働時間の調査
- 令和4年4月～ 残業申請制度の制度構築
- 令和6年4月～ 残業申請制度の導入

目標2：育児等退職者についての再雇用特別措置等の制度を設定する

### 【対策】

- 令和2年9月～ 育児等退職者についての再雇用特別措置等について調査
- 令和3年4月～ 制度構築
- 令和4年4月～ 制度導入開始

目標3：子育てをしつつ活躍する女性労働者を増やすための環境を整備する

### 【対策】

- 令和2年9月～ 子の看護休暇制度の周知
- 令和3年4月～ 子育てしている方からのヒアリング
- 令和4年4月～ 年次有給休暇の時間単位付与制度導入